

## Politica Diversità e Inclusione

Autore : Ufficio Legale e Compliance

Approvato : Legale Rappresentante

Ed. 02 del 09/01/2023

## **NSR Srl**

# Politica Diversità e Inclusione



#### **PREMESSA**

NSR si impegna a promuovere un approccio organizzativo basato sulla comprensione, il rispetto e la valorizzazione delle differenze (genere, età, orientamento, disabilità, etnia, competenze, status socio-economico, credenze politiche, religiose o di altra natura, etc.) di ciascuna persona al suo interno, in ottica di condivisione e ampliamento dei punti di vista nonché di sviluppo delle competenze, del talento e delle energie fisiche e intellettuali di ognuna di loro.

## 1. OBIETTIVI E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente documento formalizza l'impegno di NSR nel prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Il documento è redatto in linea con quanto già affermato nel Codice Etico di NSR che riconosce la valenza di un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o molestia e ribadisce l'impegno di NSR a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento (es. Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -; Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità; Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO); Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019).



## 2. MONITORAGGIO E REPORTING

NSR provvede alla valutazione periodica degli obiettivi con metriche specifiche e alla definizione di piani di azione, integrati nella più ampia strategia di sostenibilità aziendale, in grado di rafforzare gli strumenti previsti dal sistema di controllo interno e assicurare il più alto livello di attuazione della presente politica.

Inoltre, NSR si impegna a verificare l'efficacia della politica adottata mediante l'introduzione di iniziative di ascolto rivolte agli interlocutori, al fine di favorire una maggiore comprensione e vicinanza e formulazione di proposte a sostegno di una cultura inclusiva.

## 3. DIFFUSIONE

La presente politica è comunicata a tutto il personale mediante i mezzi di comunicazione ritenuti dalla Direzione più idonei, quali invio di e-mail, pubblicazione sul sito istituzionale, affissione in bacheca.